

Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
**Детский Дом культуры**  
городского округа Тольятти  
(МБУ ДО ДДК)

445026, Самарская обл., г. Тольятти, ул. Свердлова, 51  
Тел. 37 – 30 – 45, тел./факс 37 – 03 – 42. E-mail: [ddk\\_51@mail.ru](mailto:ddk_51@mail.ru)

*09.11.* 2023 г. № *4098* вк/3.3  
на № 3596-вк/3.3 от 05.10.2023 г.

*«О проведении обучающих мероприятий  
в сфере противодействия коррупции»*

Руководителю  
Департамента культуры администрации  
городского округа Тольятти  
М.А. Козловой

Администрация МБУ ДО ДДК на Ваше письмо № 3596-вк/3.3 от 05.10.2023 г. «О проведении обучающих мероприятий в сфере противодействия коррупции» предоставляет запрашиваемую информацию.

Приложение 1: Информация о выполнении мероприятий по повышению эффективности работы по противодействию коррупции за 2023 год – на 3 л.

Приложение 2: Результаты анкетирования по оценке уровня коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер МБУ ДО ДДК в 2023 году – на 1 л.

Приложение 3: скриншоты на 1 л.

Директор МБУ ДО ДДК



В.А. Морозова

Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
**Детский Дом культуры**  
городского округа Тольятти  
(МБУ ДО ДДК)

445026, Самарская обл., г. Тольятти, ул. Свердлова, 51  
Тел. 37 – 30 – 45, тел./факс 37 – 03 – 42. E-mail: [ddk\\_51@mail.ru](mailto:ddk_51@mail.ru)

Информация о выполнении мероприятий  
по повышению эффективности работы по противодействию коррупции за 2023 год

Наименование муниципального учреждения **МБУ ДО ДДК**

№ п.п.	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
2.1.1	Проведение работы по анализу и приведению в соответствие с требованиями законодательства локальных актов МУ в сфере противодействия коррупции	Все локальные нормативные акты учреждения в сфере противодействия коррупции проанализированы и приведены в соответствии с законодательством, Локальные нормативные акты разработаны в учреждении по антикоррупционному законодательству: -перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения) на 2024 год (утвержден от 23.10.2023г); положение о противодействии коррупции в МБУ ДО ДДК; антикоррупционная политика МБУ ДО ДДК; порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника МБУ ДО ДДК к совершению коррупционных правонарушений; правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками, знаками делового гостеприимства в МБУ ДО ДДК; оценка коррупционных рисков деятельности МБУ ДО ДДК; положение о конфликте интересов работников МБУ ДО ДДК; положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции МБУ ДО ДДК; кодекс этики и служебного поведения работников МБУ ДО ДДК; приказ о составе комиссии по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции

2.2.1	Организовать работу по включению в трудовые договоры работников МУ антикоррупционных положений	Трудовые договора всех работников содержат положения антикоррупционного законодательства. Количество работников учреждения в чьи трудовые договоры внесены антикоррупционные положения на дату 07.11.2023- составило 66 человек
2.2.2	Организовать кадровую работу в МУ по ознакомлению работников с нормами антикоррупционного законодательства и локальными актами, принятыми в МУ в сфере противодействия коррупции, в том числе при их трудоустройстве	Информация о принимаемых мерах по предупреждению коррупции размещена на официальном сайте учреждения в папке «противодействие коррупции» на главной странице сайта и все работники ознакомлены с нормами антикоррупционного законодательства и локальными актами в сфере противодействия коррупции
2.3.1	Организовать изучение должностных инструкций в подведомственных учреждениях на предмет наличия коррупционных рисков. Внести в должностные инструкции работников МУ положения об ответственности за нарушения норм антикоррупционного законодательства и локальных актов в указанной сфере.	Согласно утвержденного перечня антикоррупционных мероприятий и порядка их выполнения (применения) на 2024 год, утвержденного от 23.10.2023, ежегодно проводится работа по изучению должностных инструкций работников на предмет наличия коррупционных рисков. В настоящий момент количество должностных инструкций в учреждении- 42 шт., в которые внесены положения об ответственности за нарушение норм антикоррупционного законодательства.
2.3.2	Проводить ежегодный анализ штатного состава МУ на предмет непосредственной подчиненности и/или подконтрольности близких родственников (свойственников) руководителю. При установлении факта возникновения конфликта интересов в связи с непосредственной подчиненностью и/или подконтрольностью близких родственников (свойственников), принять меры по урегулированию конфликта интересов.	Актуализирована информация о работодателях учреждения, являющихся родственниками или супругами руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера с информацией о наличии или отсутствии прямой подчиненности между ними. На сегодняшний день в учреждении работает старший педагог дополнительного образования на хореографическом отделении (являющимся близким родственником директора учреждения). В соответствии с утвержденной структурой (схемой) учреждения и должностными обязанностями работника сотрудник подчиняется непосредственно заместителю директора по учебно-воспитательной работе и в прямом подчинении у руководителя учреждения не находится.
2.4.1	Проводить анализ поступивших обращений граждан по фактам коррупционных проявлений со стороны работников МУ (в том числе руководителей)	В 3 квартале 2023 года отсутствует информация по обращениям граждан, содержащих сведения о коррупционных проявлениях
2.4.2	При выявлении фактов, содержащих признаки уголовно-наказуемых деяний, в соответствии с требованиями действующего законодательства информацию незамедлительно направлять в правоохранительные органы	Отсутствует информация о выявлении фактов, содержащих признаки уголовно-наказуемых деяний
2.5.1	Организовать работу по размещению на официальных сайтах МУ информации о принимаемых мерах по предупреждению коррупции в учреждении, а также иной информации, связанной с противодействием коррупции	Информация актуализирована на 13.11.2023 г. на официальном сайте учреждения, на главной странице в разделе «противодействие коррупции». Отделом по организации массовой работы разработан информационный

		<p>видеоролик для обучающихся о противодействии коррупции ( размещен в официальной группе «В контакте» «ДДК Тольятти»)</p> <p>Скриншот прилагается</p>
2.5.2	<p>Организовать на официальных сайтах МУ опроса общественного мнения об уровне коррупционности в учреждении</p>	<p>На официальном сайте организован опрос общественного мнения об уровне коррупционности в учреждении. Информация о результатах отчета прилагается</p> <p><a href="https://xn----gtbarihu5aca2ipb.xn--p1ai/protivodeystviye-korrupcii/orgros-obshchestvennogo-mneniya-po-protivodeystviyu-korrupcii/">https://xn----gtbarihu5aca2ipb.xn--p1ai/protivodeystviye-korrupcii/orgros-obshchestvennogo-mneniya-po-protivodeystviyu-korrupcii/</a></p>
2.7	<p>Осуществление мониторинга исполнения требований законодательства в сфере противодействия коррупции работниками МУ. Анализ информации о количестве выявленных нарушений и принятых мерах дисциплинарного взыскания к лица допустившим нарушения (при наличии)</p>	<p>В учреждении отсутствуют нарушения</p>



Директор МБУ ДО ДДК

В.А. Морозова  
(ФИО)

Исп. Зайцева И.А. 37-03-42

## Результаты анкетирования по оценке уровня коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер МБУ ДО ДДК в 2023 году

В период с 4 октября по 12 октября 2023 г. проведен опрос общественного мнения по определению оценки населением уровня коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер Учреждения. Анкета размещена на официальном сайте МБУ ДО ДДК в разделе «Противодействие коррупции».

В анкетировании приняли участие 61 человек. Большинство респондентов указали возраст 41-50 лет (46%); 31-40 лет (38%), 18-30 лет (2%); 51-60 лет (14%). Анализ сведений показывает наибольший интерес к антикоррупционной тематике у граждан возрастной группы 41 – 50 лет. В меньшей степени интерес выражен у молодежи в возрасте до 30 лет (2%).

Из общего количества опрошенных 28% отметили, что работают в коммерческих структурах, 29,5 % - в государственных или муниципальных учреждениях, 19,6%-указали, что не работают; на государственной (муниципальной службе)- 6,5 %, 16,5% - указали иное.

На вопрос, что на Ваш взгляд более точно характеризует понятие коррупции 4% опрошенных ответили- использование служебного положения в личных интересах; 46 % - дача/получение взятки; 41%- хищение бюджетных средств; недобросовестное исполнение должностных обязанностей- 9%. Абсолютному большинству опрошенных не приходилось встречаться с проявлениями коррупции в Учреждении.

Из числа предложенных в анкете вариантов ответов на вопрос о мерах в наибольшей степени которые способны повлиять на снижение коррупции большинство респондентов указали «массовая пропаганда нетерпимости к коррупции» (12%), «повышение зарплаты и социальных гарантий работникам» – 54% и «ужесточение наказания за коррупцию» – 22 %. 12 % опрошенных респондентов считают, что никакие меры не помогут, так как менталитет не изменить.

Масштабы коррупции в Учреждении как высокие оценивают 1% респондентов, как средние –2% респондентов, 97 % участников анкетирования считают уровень коррупции в Учреждении низким.

Ответы респондентов на вопрос «В случае, если Вы окажетесь или станете свидетелем вымогательства при взаимодействии с работником Учреждения, либо даче взятки, злоупотреблением служебным положением, стали бы Вы обращаться по этому случаю в правоохранительные органы?» распределились следующим образом: большинство (65 %) выбрали ответ «зависит от сложившейся ситуации», «да, обязательно»- 10% и «затрудняюсь ответить» 25 % респондентов.

Анализ ответов на вопрос анкеты «Считаете ли Вы взяткой вознаграждение работнику Учреждения в знак благодарности?» свидетельствует, что наибольшее количество опрошенных (63%) ответили «нет».

Результаты проведенного анкетирования свидетельствуют о необходимости продолжения работы по выработке и реализации антикоррупционных мер Учреждению; проведения разъяснительной работы с работниками в части требований законодательства о соблюдении запретов, ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупционных правонарушений, а также о необходимости организовать проведение в Учреждении мероприятий, направленных на формирование у обучающихся нетерпимого отношения к коррупционному поведению.

